

Algemene voorwaarden

Fix Recruitment, statutair gevestigd te Raalte en kantoorhoudend aan de Vrieswijk 1, 8103 PB Raalte, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Zwolle onder nummer 8269293, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Sander Westenberg, eigenaar, hierna te noemen '**Fix Recruitment**',

en **OPDRACHTGEVER**

verder gezamenlijk te noemen '**Partijen**', overwegende dat Partijen door middel van een overeenkomst de algemene afspraken met betrekking tot de werving-en-selectieopdrachten wensen vast te leggen voor onbepaalde tijd, hierna te noemen '**Overeenkomst**';

Aard van de Overeenkomst

Artikel 1

1. De dienstverlening van Fix Recruitment bestaat uit het assisteren bij het zoeken naar geschikte kandidaten betreffende het invullen van vacatures bij Opdrachtgever. Fix Recruitment zal een vaste of tijdelijke aanstelling bij het bedrijf van Opdrachtgever promoten. Fix Recruitment zal potentiële en geschikte kandidaten voorstellen aan Opdrachtgever.
2. Deze overeenkomst geeft zowel Opdrachtgever, als haar dochterondernemingen en zusterbedrijven voor alle kantoren op wereldwijde schaal de mogelijkheid om gebruik te maken van de diensten van Fix Recruitment, op basis van de overeengekomen voorwaarden in dit document.
3. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever om de geschiktheid van kandidaten te controleren. De service van Fix Recruitment beperkt zich tot het voorstellen van de kandidaten. Fix Recruitment zal derhalve niet wettelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld voor het functioneren van een geïntroduceerde kandidaat.
4. Deze overeenkomst vervangt eventuele eerdere overeenkomsten tussen Opdrachtgever en Fix Recruitment wat betreft werving en selectie.
5. Deze voorwaarden kunnen alleen gewijzigd worden door middel van een schriftelijke bevestiging van beide partijen.

Algemene voorwaarden

Uitvoering van de overeenkomst

Artikel 2

1. Wanneer een door Fix Recruitment voorgestelde kandidaat al bekend is bij Opdrachtgever, direct of via een ander kanaal en Opdrachtgever heeft hier binnen de afgelopen zes weken contact mee gehad, dan zal Opdrachtgever niet aan deze Overeenkomst gehouden worden voor zover het de werving van deze persoon betreft. Dit dient wel schriftelijk te kunnen worden aangetoond. Indien dat niet mogelijk is, behoudt Fix Recruitment het recht op de bemiddeling fee. Om enige twijfel te voorkomen, verstaan wij het volgende onder contact: Als Opdrachtgever een bericht heeft gestuurd naar de kandidaat via LinkedIn of een ander type medium, maar Opdrachtgever heeft geen bericht ontvangen waaruit blijkt dat de kandidaat geïnteresseerd is in de voorgestelde actie, dan wordt dit niet beschouwd als contact met de kandidaat. Opdrachtgever moet schriftelijk aan kunnen tonen dat de kandidaat is benaderd voor een specifieke positie binnen de organisatie en dat de kandidaat daarop positief heeft gereageerd.
2. Een kandidaat is geïntroduceerd op het moment dat Fix Recruitment informatie verschaft aan Opdrachtgever met betrekking tot de kandidaat. Deze overeenkomst is vanaf dat moment van kracht.
3. Van een aanstelling is zowel sprake wanneer een kandidaat op tijdelijke basis wordt aangesteld als wanneer een kandidaat op permanente basis wordt aangesteld. Van een aanstelling is sprake ongeacht of op de aanstelling een proeftijd van toepassing is. Voor aanstellingen op tijdelijke, inhuur, interim of freelance basis is een aanvullende inhuurovereenkomst van toepassing. Deze zal per opdracht worden toegestuurd waarin specifieke afspraken inzake startdatum, uren per week, duur van de opdracht en uurtarief worden vastgelegd.
4. De introductie van een kandidaat is strikt vertrouwelijk. Bij elke overtreding in deze, welke leidt tot een plaatsing bij een derde partij, behoudt Fix Recruitment zich het recht voor om Opdrachtgever te factureren als ware het een normale bemiddeling is. Onder een derde wordt mede verstaan een werkmaatschappij, dochteronderneming van Opdrachtgever, een zusteronderneming van Opdrachtgever, dan wel een met anderszins Opdrachtgever gelieerde/gerelateerde/geassocieerde onderneming.
5. Wanneer een kandidaat en Opdrachtgever (of een derde partij; zie punt 2.4 voor wat er verstaan wordt onder een derde partij) op enige manier een professionele relatie met elkaar aangaan binnen 12 maanden na introductie, dan behoudt Fix Recruitment het recht om Opdrachtgever hiervoor te factureren. Opdrachtgever dient Fix Recruitment binnen 3 werkdagen op de hoogte te hebben gebracht. Wanneer dit niet wordt gedaan door Opdrachtgever heeft Fix Recruitment het recht om een bedrag te factureren van €25.000,- of de originele fee wanneer die hoger uitvalt.
6. Opdrachtgever zal Fix Recruitment direct informeren wanneer de kandidaat en Opdrachtgever enige overeenstemming hebben bereikt. Volledige details van een aanbod richting de kandidaat zullen hierbij naar Fix Recruitment gecommuniceerd worden.

Algemene voorwaarden

Vergoeding, facturering en betaling

Artikel 3

1. **Werving en selectie:** Alle vacatures die Opdrachtgever bij Fix Recruitment onderbrengt zijn op basis van exclusiviteit afspraak. Kandidaten die rechtstreeks in contact komen met Opdrachtgever of worden voorgesteld via andere bureaus worden doorverwezen naar Fix Recruitment. Mocht Opdrachtgever toch een kandidaat buiten Fix Recruitment om aannemen en daarmee zich niet houden aan de exclusiviteitsafpraak, stuurt Fix Recruitment alsnog een factuur alsof deze kandidaat door Fix Recruitment is geplaatst met de bijbehorende fee op basis van het jaarsalaris.

Fix Recruitment werkt altijd met fixt fees terug te vinden in de opdrachtbevestiging. Het genoemde jaarsalaris is berekend op basis van een 40-urige werkweek inclusief vakantiegeld, dertiende maand, mobiliteit vergoeding of de geldelijke waarde van een auto van de zaak (leasebijdrage) en/of verdere vastgestelde financiële vergoedingen. De fee's zijn exclusief btw,.

2. Fix Recruitment hanteert een garantie termijn van twee maanden. Mocht een kandidaat binnen twee maanden de organisatie verlaten of alsnog niet blijken te voldoen, dan wordt de opdracht door Fix Recruitment als niet afgerond beschouwd en zal Fix Recruitment de werving opnieuw opstarten, mits:
 - Opdrachtgever binnen 7 dagen na opzeggen door de kandidaat en/of Opdrachtgever, Fix Recruitment hiervan schriftelijk op de hoogte stelt;
 - de opzegging niet het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever;
 - de essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
 - de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname.

Indien Fix Recruitment er niet in slaagt binnen een afgesproken termijn een nieuwe kandidaat aan te dragen wordt 80% van de wervingsfee gerestitueerd.

3. **Interim:** Fix Recruitment stelt de interim professional ter beschikking aan Opdrachtgever op basis van een door Opdrachtgever aangeleverde functieomschrijving en functieprofiel. De vergoeding is gebaseerd op het aantal door de interim professional gewerkte uren. Het toepasselijke (uur)tarief van de interim professional is opgenomen in de Overeenkomst. OPDRACHTGEVER draagt zorg voor betaling van de interim professional. De Interim Professional houdt zijn of haar tijd bij op een formulier, dat door Opdrachtgever moet worden goedgekeurd en dan aan Fix Recruitment moet worden verstrekt.
4. Fix Recruitment hanteert een betalingstermijn van 30 dagen, te rekenen vanaf factuurdatum. Indien betaling binnen deze betalingstermijn van 30 dagen uitblijft, is Opdrachtgever, zonder dat er een sommatie of ingebrekestelling is vereist in verzuim. Op dat moment worden alle openstaande en/of nog niet vervallen facturen van Fix Recruitment direct en volledig opeisbaar. Opdrachtgever is in geval van verzuim een vertragsrente verschuldigd gelijk aan 1,5% per maand.

Algemene voorwaarden

5. In geval van verzuim, komen alle kosten, zoals administratiekosten, gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, waaronder begrepen de kosten voor een faillissementsaanvraag, voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten zijn verschuldigd op het moment dat Fix Recruitment de vordering ter incasso uit handen heeft gegeven en bedragen tenminste 15% van het onbetaald gebleven bedrag, met een absoluut minimum van € 25.000,-

Algemene bepaling

Artikel 4

- 4.1 Deze overeenkomst valt onder het Nederlands recht.